



Programa de Mentoria para Mulheres

Empoderamento e liderança feminina na
transição energética



Programa de

Mentoria para Mulheres

Protagonismo na Transição Energética

Módulo 3 – Aula 1

Temas a serem explorados nesta aula:

- A líder nas organizações e a evolução da liderança feminina.
- Tipos de lideranças e suas vantagens e desvantagens.
- Negociações bem-sucedidas e venda
- Lideranças do futuro: competências para uma liderança consciente e colaborativa.
- Princípios da Autogestão.



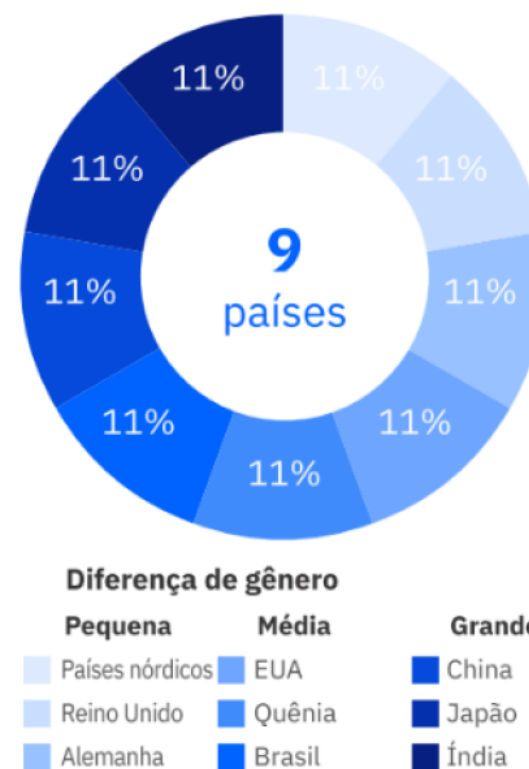


Contextualização



Liderança feminina

IBM: Mulheres, liderança e o paradoxo da prioridade



Entre as 2.300 organizações que pesquisamos em todo o mundo, em média, **apenas 18% das principais posições de liderança** — incluindo executivos, vice-presidentes, diretores e gerentes seniores — são ocupadas por mulheres.

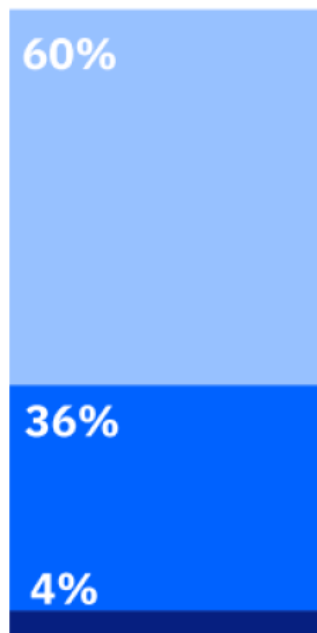




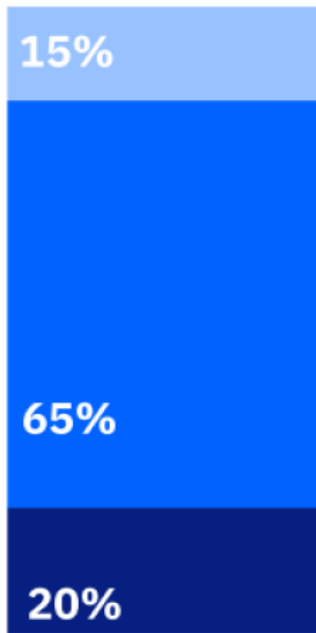
Liderança feminina

IBM: Mulheres, liderança e o paradoxo da prioridade

Executivos do
sexo feminino



Executivos do
sexo masculino



Mais
provável

Igualmente
provável

Menos
provável

“A coisa mais importante na qual as organizações erram quanto à obtenção da paridade de gênero é que isso acontecerá naturalmente. Não vai”.

Diretora, setor de tecnologia, EUA

Qual a probabilidade de que você teria sido promovido(a) a um cargo de liderança superior se tivesse nascido com o sexo oposto?





Mulheres no poder

Nacional

- Luiza Trajano (Magazine Luiza)
- Maria Paula Capuzzo (Colgate-Palmolive no Brasil)
- Marcela Rezende (MadeiraMadeira)
- Cristina Junqueira (Nubank)
- Mariana Ramos Dias (Gupy)
- Camilla Morais (Brex)
- Cristina Palmaka (SAP Brasil)

Internacional

- Ginni Rommetty (IBM)
- Indra Nooyi (Pepsico)
- Safra Catz (Oracle)
- Susan Wojciki (You Tube)
- Angela Ahrendts (Apple)
- Phebe Novakovic (General Dynamics)
- Lisa Davis, Hillary Clinton, Oprah Winfrey





Mulheres no poder

“Todo mundo fala que é difícil liderar uma equipe, lidar com pessoas. O meu conselho é: aprenda a tirar o melhor delas”

Luiza Helena Trajano

Empresária e Presidente do Conselho de Administração da Magazine Luiza





Mulheres no poder

“Apesar de hoje já termos algumas referências de mulheres ocupando altos cargos de liderança nas empresas, eu sempre fui uma das poucas, se não a única, em todos os times pelos quais passei até chegar ao Nubank, e certamente isso tornou as coisas ainda mais desafiadoras. Por isso, meu principal conselho para mulheres que têm a ambição de assumir posições de liderança é: sua carreira não pode esperar a igualdade chegar”

Cristina Junqueira

Co-fundadora do Nubank





Mulheres no poder

- **Luiza Trajano**
(Magazine Luiza)

A história da Luiza Trajano
(Magazine Luiza) | Identidade FS
#11





Mulheres no poder

- **Ginni Rommetty**
(ex-CEO da IBM)





Oportunidades no setor

Estudo Profissões do Futuro na área de energia GLZ - Mitsidi

**TRANSIÇÃO
ENERGÉTICA**

DIGITALIZAÇÃO

DESCARBONIZAÇÃO

DESREGULAÇÃO

DEMOCRATIZAÇÃO

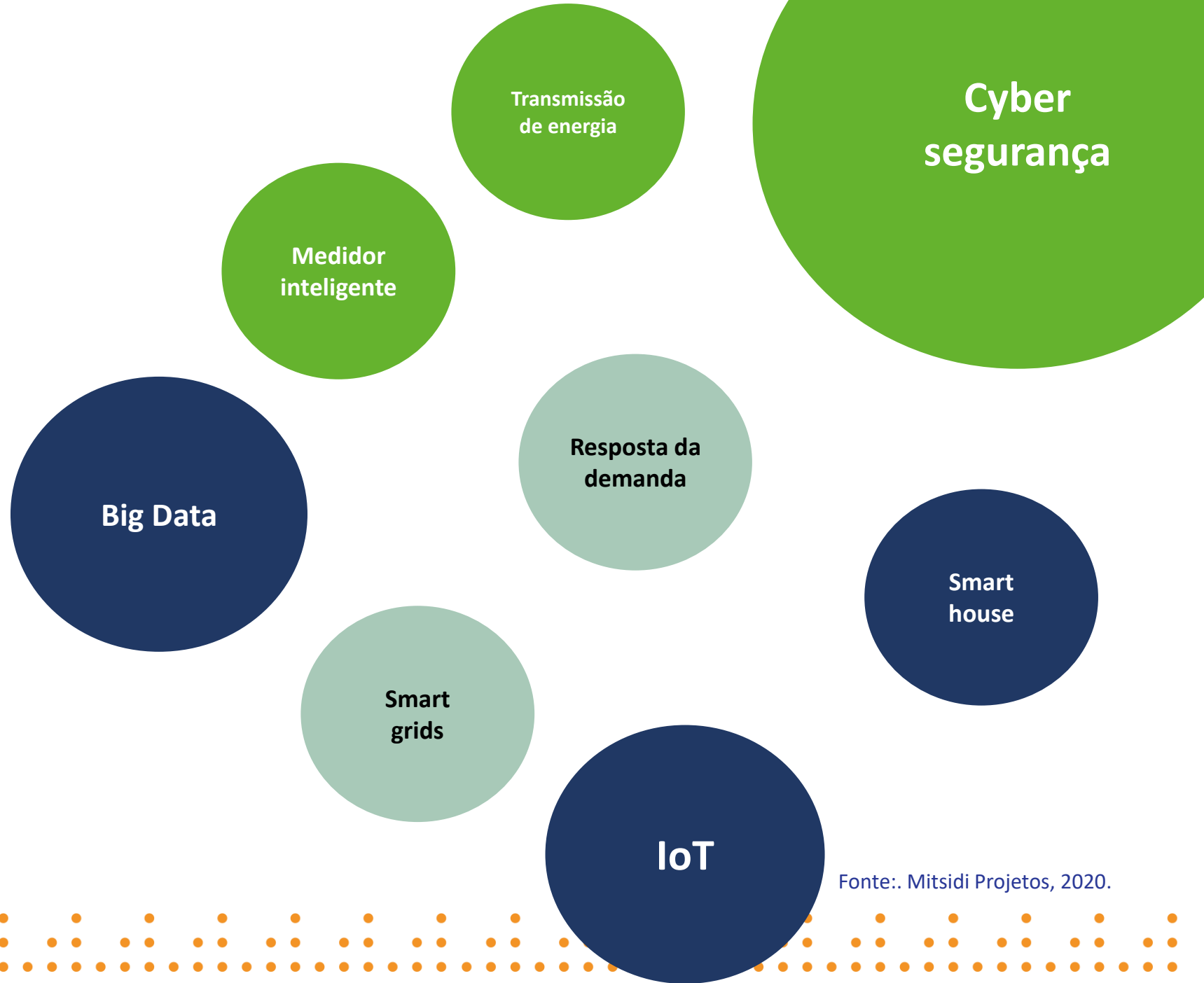
DESCENTRALIZAÇÃO

Fonte.: Mitsidi Projetos, 2020.





DIGITALIZAÇÃO NO SETOR DE ENERGIA

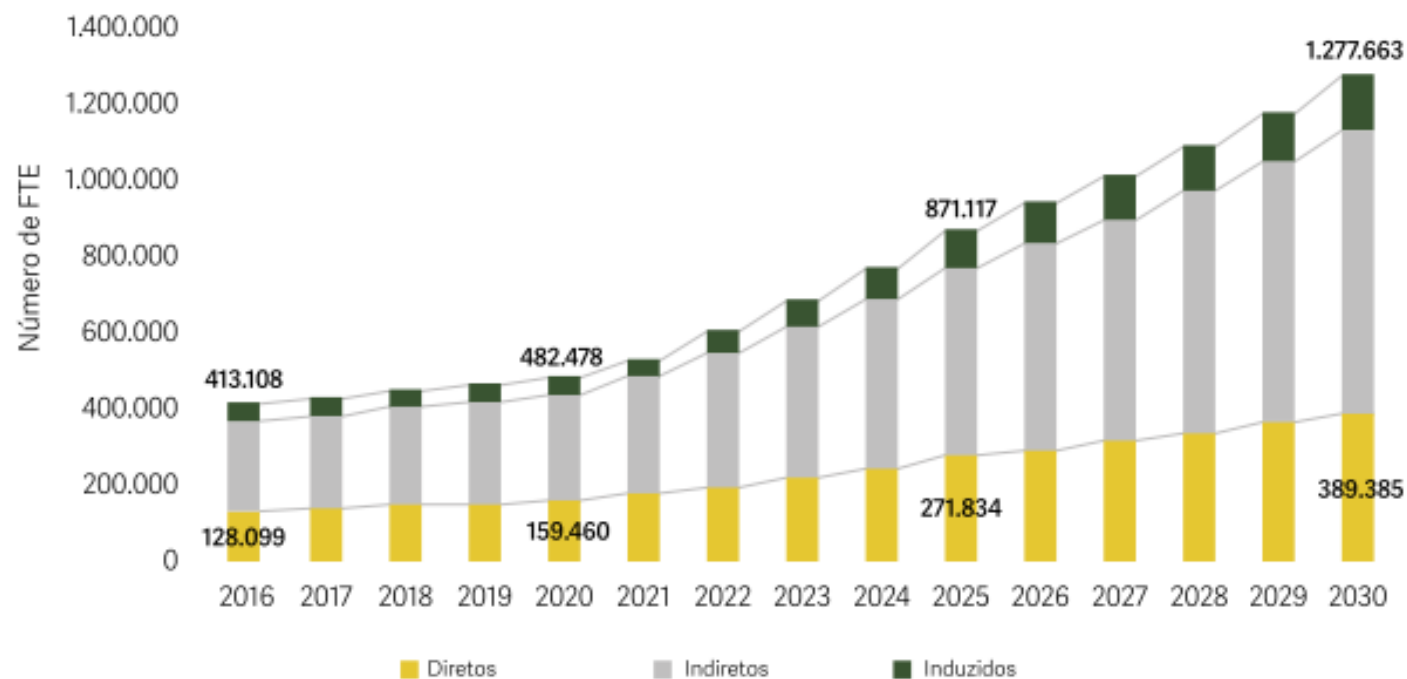


Fonte: Mitsidi Projetos, 2020.

Oportunidades no setor

Estudo Potencial de empregos gerados na área de Eficiência Energética no Brasil de 2018 até 2030 - GIZ

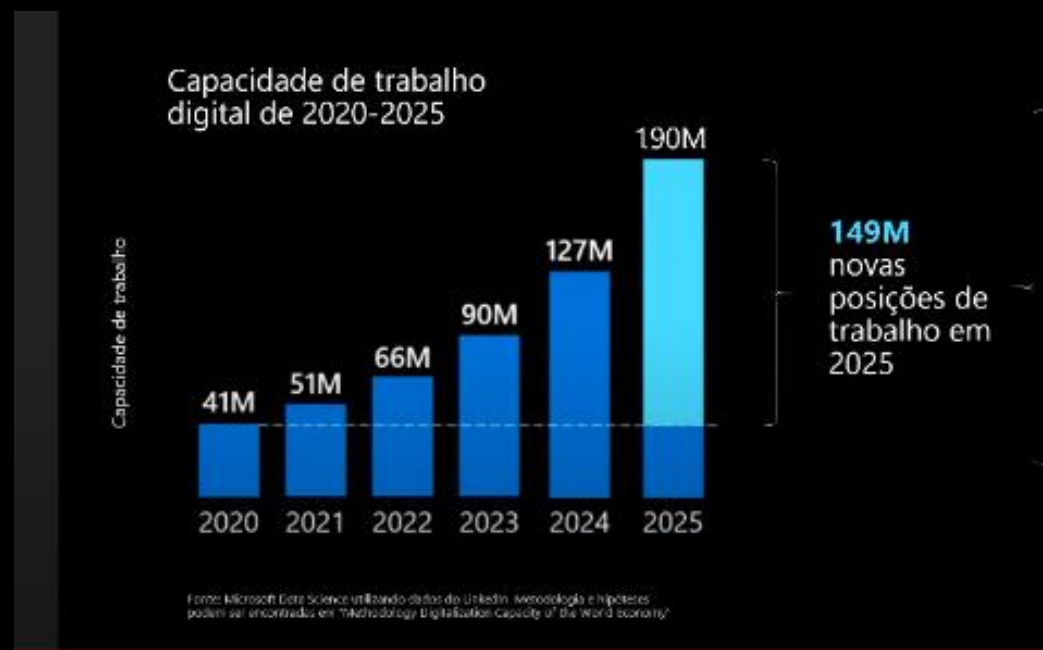
Geração de Empregos Brutos para Produção de Bens e Serviços de EE
Cenário Nível 3



Fonte: Mitsi Projetos, 2019.

Estimativa de empregos

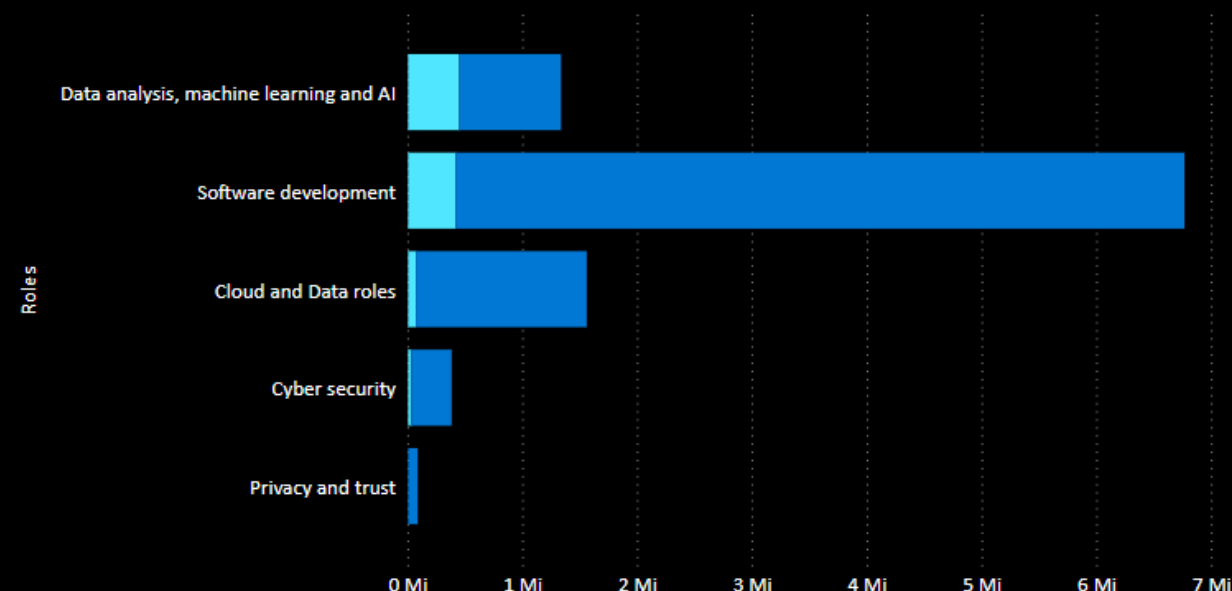
Brazil is estimated to have a capacity of 9M new, technology jobs



Fonte: Webinar FGV, com Tania Cosentino CEO da Microsoft Brasil.

Estimated capacity of technology jobs by 2025

● Current workers ● Additional jobs



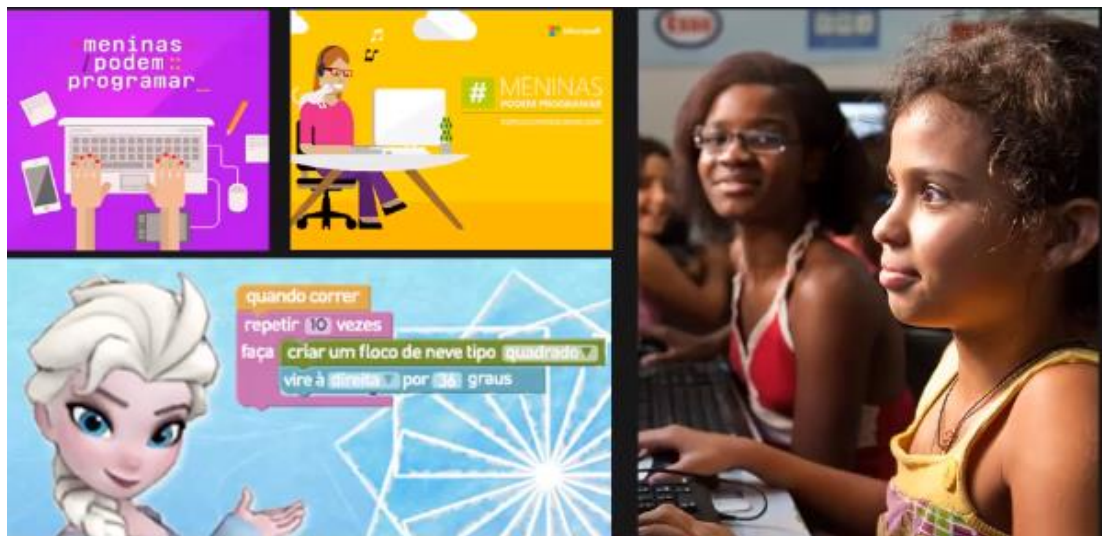
Data Source: Microsoft Data Science utilizing LinkedIn data

Methodology and assumptions can be found in the white paper "Methodology: Digitalization Capacity of the World Economy"

Oportunidades no setor



Campanha da Microsoft: “Meninas podem programar”
www.eupossoprogramar.com



Women Entrepreneurship



WE Ventures: é investir em startups lideradas por mulheres.

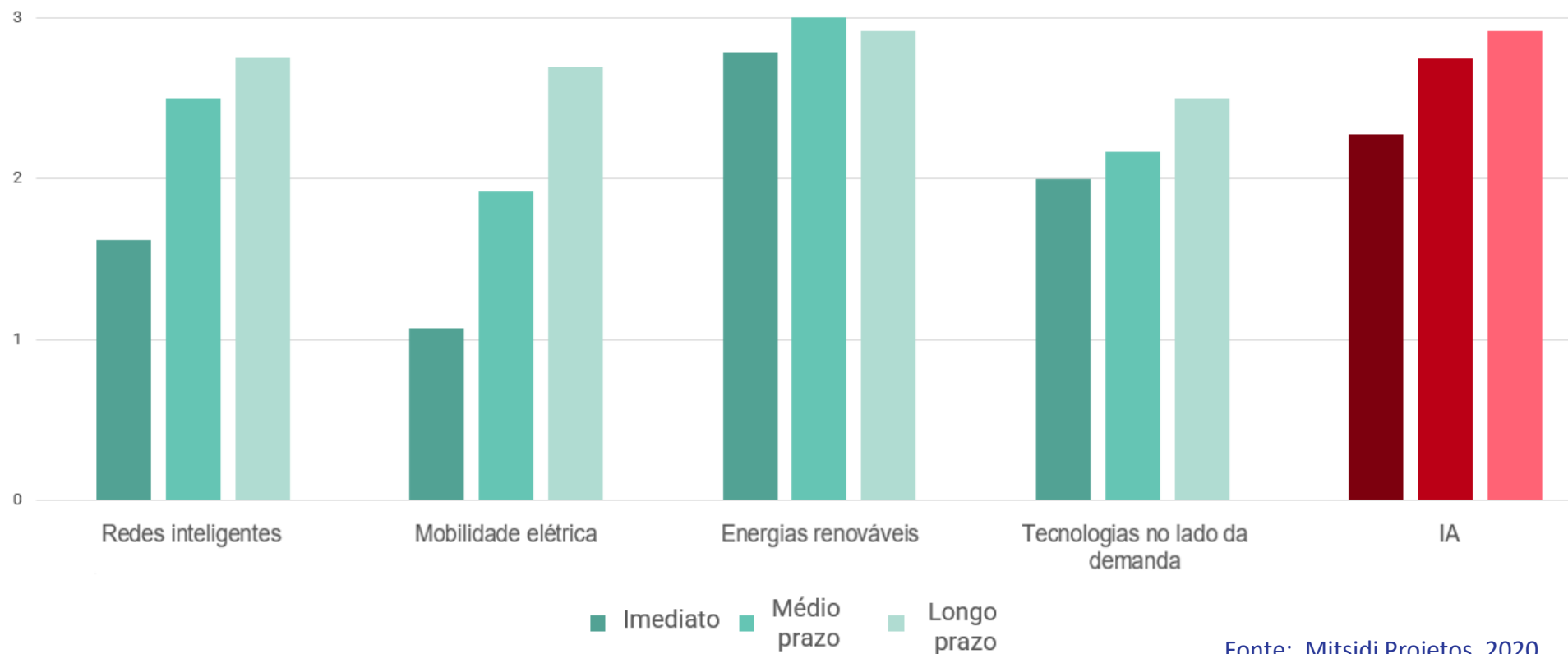
WE Impact: atua para formar novas startups, acompanhando as empreendedoras durante toda sua jornada empreendedora, incluindo investimento de capital estratégico e financeiro, que pode ir de R\$50 mil a R\$ 500 mil, além de oferecer networking e serviços especializados.



Oportunidades no setor

Estudo Profissões do Futuro na área de energia GIZ - Mitsidi

(1 - pouca, 2 - mediana, 3 – muita demanda)



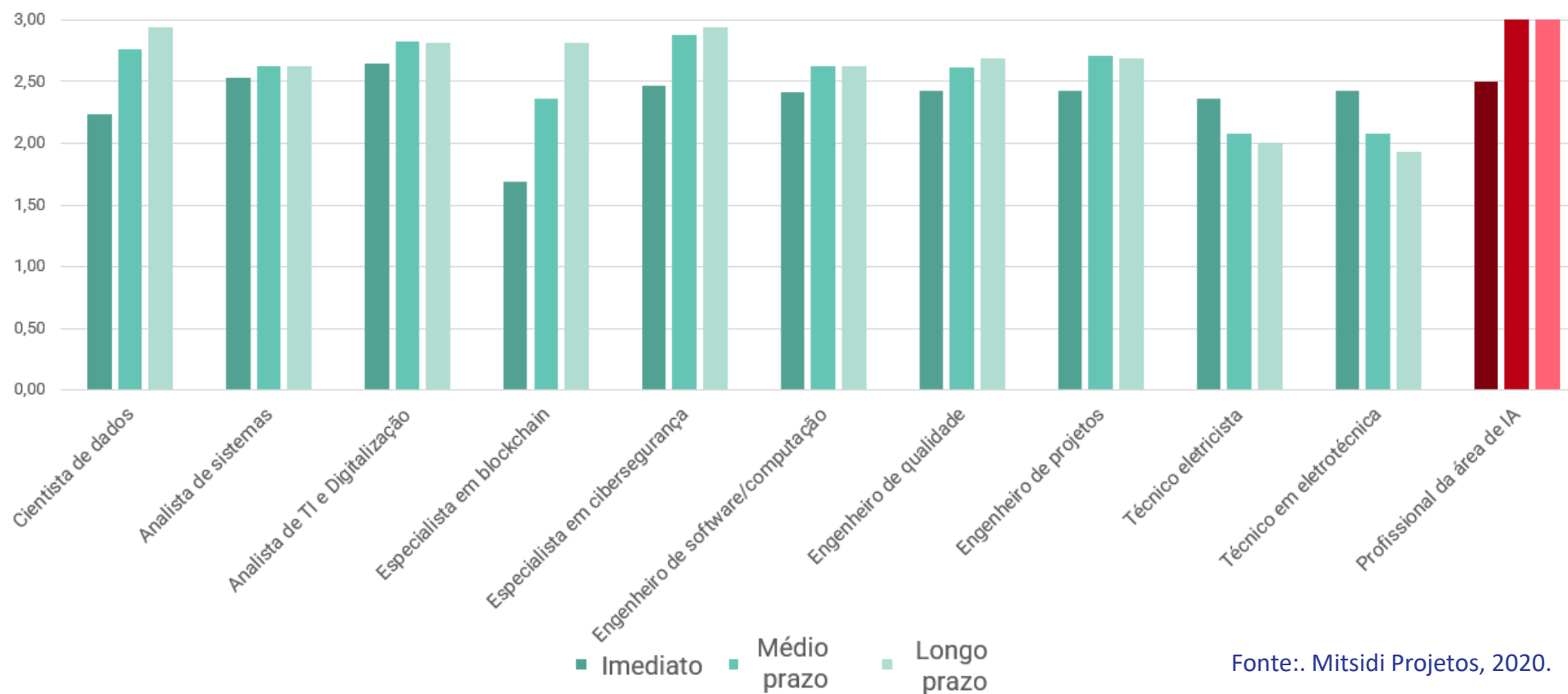
Fonte: Mitsidi Projetos, 2020.



Oportunidades no setor

Estudo Profissões do Futuro na área de energia GLZ - Mitsidi

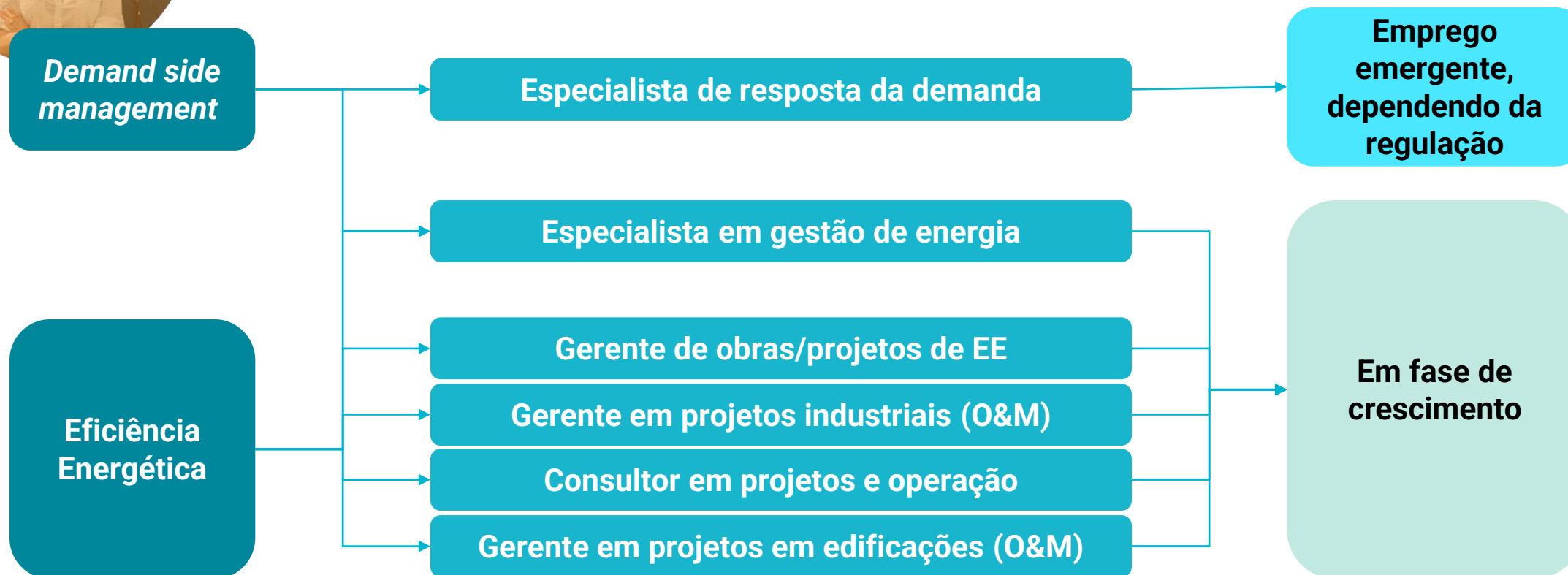
(1 - pouca, 2 - mediana, 3 – muita demanda)



Fonte: Mitsidi Projetos, 2020.

Oportunidades no setor Tecnologias do lado da demanda

Estudo Profissões do Futuro na área de energia GLZ - Mitsidi



Fonte: Mitsidi Projetos, 2020.

Oportunidades no setor – Redes inteligentes T&D

Estudo Profissões do Futuro na área de energia GLZ - Mitsidi



Fonte: Mitsidi Projetos, 2020.



Oportunidades no setor - eletromobilidade

Estudo Profissões do Futuro na área de energia GIZ - Mitsidi

Engenheiro de operação

Engenheiro automotivo

Técnico de energia

Engenheiro de energia

Em fase de crescimento

Mobilidade e gestão de frotas

Gerente de desenvolvimento de infraestrutura

Desenvolvedor de soluções para mobilidade elétrica

Engenheiro de instalação de eletropostos

Técnico de manutenção de VEs

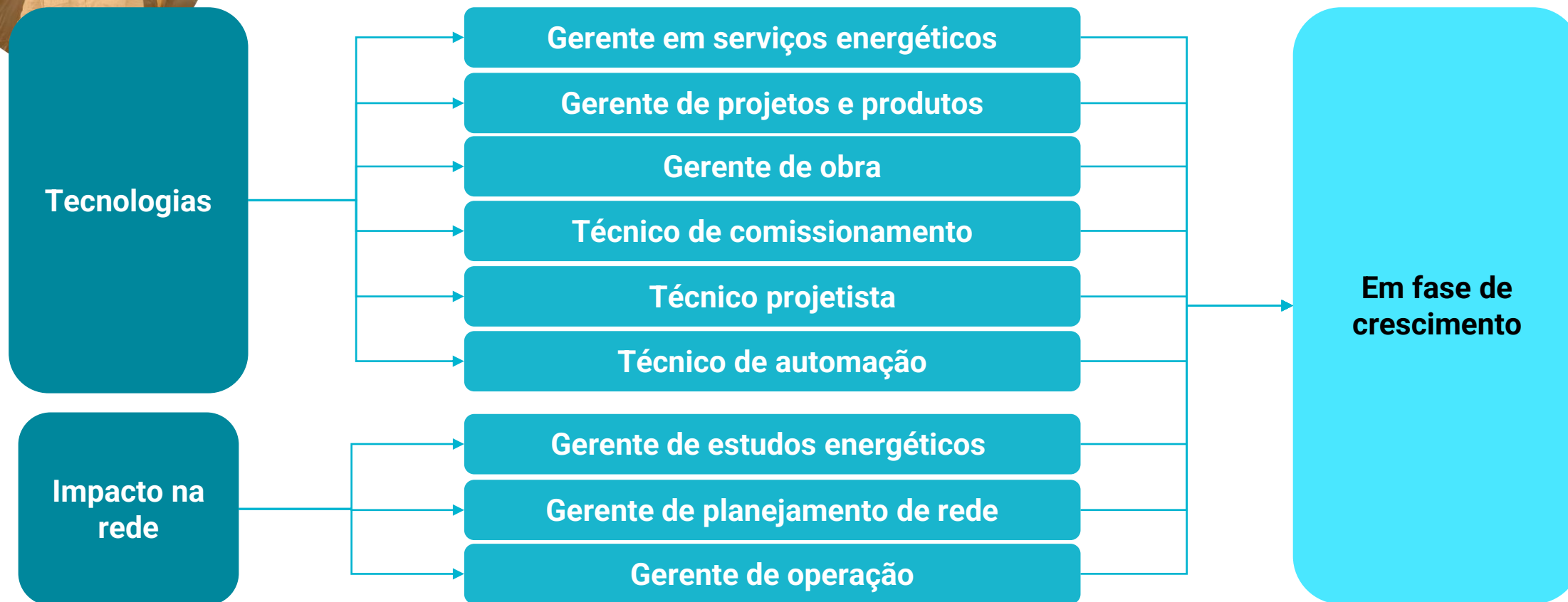
**Emprego emergente,
dependendo de
crescimento do mercado**

Fonte: Mitsidi Projetos, 2020.



Oportunidades no setor – Energias renováveis

Estudo Profissões do Futuro na área de energia GIZ - Mitsidi



Fonte: Mitsidi Projetos, 2020.



Liderança



Liderar e ser liderado

“Ser líder é importante, mas saber ser liderado também”

Citação de Higuchi

**Quais são as
características
de uma líder
eficaz?**





Características de uma líder

- Criatividade
- Capacidade de motivar e desenvolver o potencial dos liderados
- Concentração e proatividade
- Trabalho com qualidade
- Acredita no que faz e se esforça para atingir metas e resultados
- Enxerga os problemas como desafios a serem superados
- Comunicação eficaz





Tipos de liderança – vantagens e desvantagens

1. Autocrática — Baseada no chefe
2. Democrática — Baseada no líder e na equipe
3. Liberal — Baseada na equipe
4. Situacional — Baseada nas situações e maturidade dos liderados
5. Coaching — Baseada nas pessoas e nos resultados





1. Autocrática

Vantagens

- Controle total
- Agilidade na solução de conflitos
- Estruturação e organização
- Rapidez na tomada de decisão

Desvantagens

- Gera desmotivação
- Pouco espaço para crescimento, criatividade e inovação
- Baixa produtividade
- Baixa sensação de pertencimento





2. Democrática

Vantagens

- Promove a satisfação e a produtividade das equipes
- Incentiva e acolhe a diversidade de ideias e a inovação
- É alinhada aos valores e à cultura da empresa
- Constrói times forte e unidos

Desvantagens

- Pode ser pouco efetivas em crises e situações de muita pressão
- Lidar com o excesso de sugestões pode ser um problema
- Causa a impressão de falta de conhecimento e pode gerar rejeição





3. Liberal

Vantagens

- Pode incentivar a criatividade entre os colaboradores já que disponibiliza bastante autonomia
- Promove a busca por conhecimento e desenvolvimento profissional
- Possibilita a agilidade nas tomadas de decisão

Desvantagens

- Excesso de liberdade pode minar o trabalho em equipe e levar ao isolamento
- Neste modelo os objetivos não são muito claros
- Pode gerar líderes menos responsáveis pelos resultados
- Exige que os colaboradores competentes para cobrir lacunas da liderança





4. Situacional

Vantagens

- Facilidade de adaptação de acordo com as circunstâncias
- Avaliação de liderados com alternância de estilos
- Avaliação do colaborador: técnico e soft skills

Desvantagens

- Risco e pluralidade de situações
- Pode gerar confusão





5. Coaching

Vantagens

- Baseada nas pessoas e em resultados
- Contribui para um ambiente de trabalho saudável, arejado e construtivo
- Promove o desenvolvimento profissional e a inovação
- Identifica e colabora com a formação de novos líderes

Desvantagens

- Exige que a liderança seja qualificada e competente
- Consome tempo em atividades de treinamento e desenvolvimento
- Pode gerar rejeição por parte de colaboradores que não estão voltados ao desenvolvimento

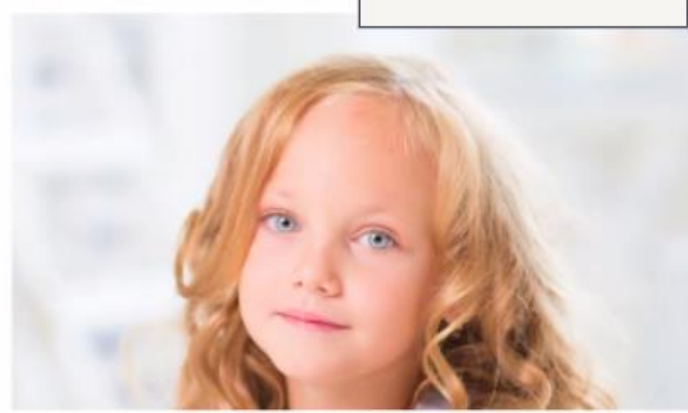




Pessoas e níveis de maturidade



M3



M2



M4



M1

Fonte: Lantunes –
consultoria e
coaching



**E então, que
tipo de líder
você quer ser?**





Lideranças do futuro - reflexões

- Quem você admira como líder?
- Com que tipo de liderança você mais se identifica?

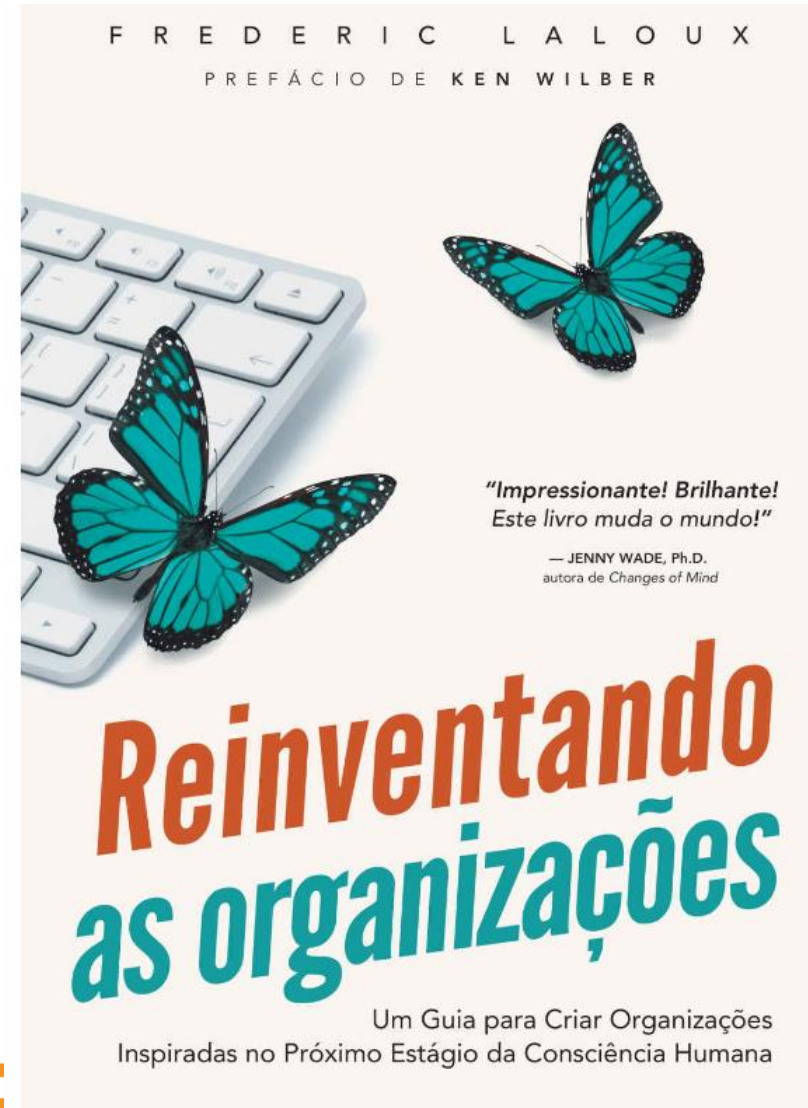




Lideranças do futuro - reflexões

Reinventando as organizações

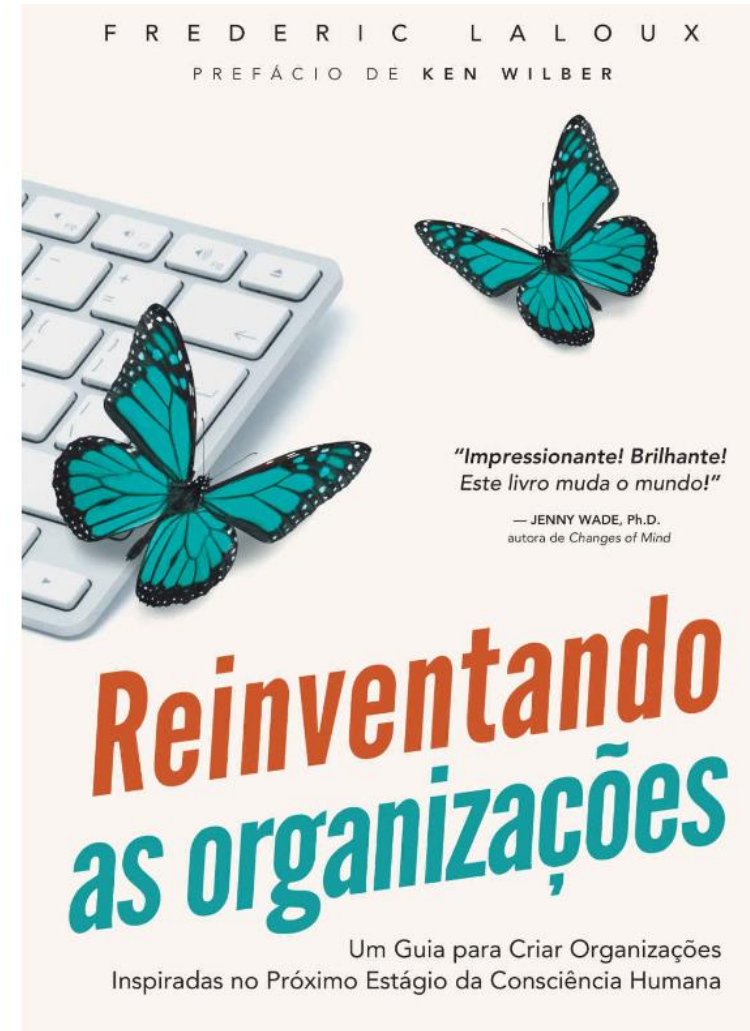
Frederic Laloux





Lideranças do futuro - reflexões

- **Buurtzorg:** empresa holandesa de enfermeiros que prestam serviços residenciais. Conta com mais mil times que se auto-organizam;
- **FAVI:** grande francesa que produz maquinários para indústrias. Conseguiu seu sucesso eliminando hierarquia e aumentando a transparência interna;
- **Morning Star:** maior produtora de tomates do mundo. Opera sem chefes, títulos e estruturas hierárquicas;
- **Patagonia:** empresa que desenha e cria vestimentas e equipamentos para esportes, como surfe e escalada. Busca garantir igualdade e transparência nos seus processos internos.





Negociações

Negociações bem sucedidas e vendas





Negociações bem sucedidas e vendas

- Metodologia AIDA

Etapas



Atenção



O que fazer para chamar a atenção dos clientes?

Interesse



Como despertar o interesse do consumidor?

Desejo



Como criar necessidade de consumo?

Ação



Como criar uma call to action que converte?

Satisfação



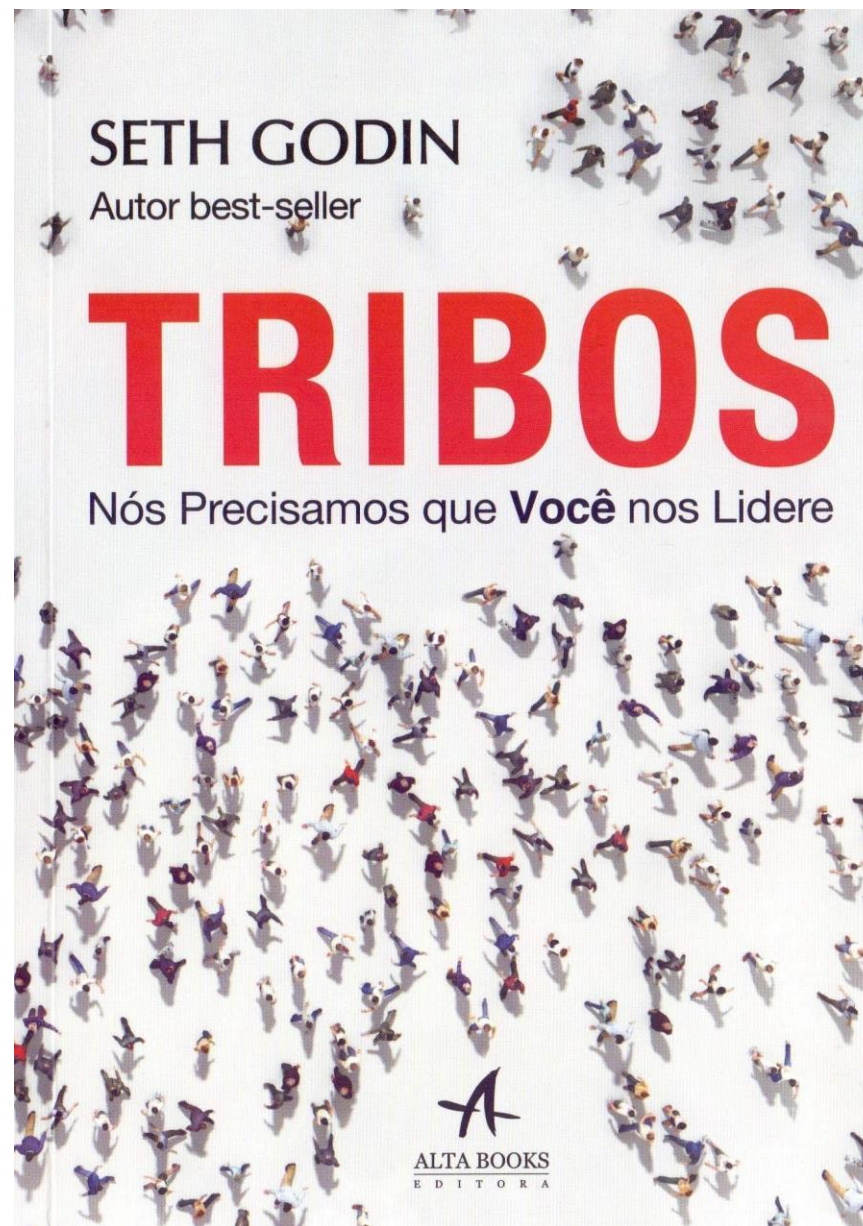
O que fazer para gerar satisfação e retenção de clientes?

<https://leadster.com.br/blog/metodo-aida/>

Livro

Bestseller “Tribo”

Seth Godin





Autogestão



Princípios da Autogestão

A diferença mais evidente entre a autogestão e o modelo convencional é o foco na **autonomia dos profissionais**, principalmente na **tomada de decisão** e no **gerenciamento das prioridades** do cotidiano, seguindo diretrizes empresariais acordadas de forma coletiva.





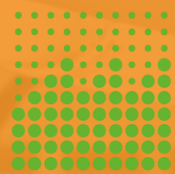
Como colocar em prática?

- Modelos flexíveis
- Capacitação continuada
- Organização pessoal e profissional
- Uso de ferramentas de gestão de projetos
 - Trello, Bitrix, Jira, Microsoft Project, Monday, Asana
- Gestão de tempo e produtividade
 - Kanban, Smart, Getting Things Done (GTD), Pomodoro



**E então, como você
pode ser protagonista
na transição
energética?**





PotencializEE

Obrigada!!!

Rosane Fukuoka - Mitsidi
rosane@mitsidi.com



NAMA Facility

On behalf of



Federal Ministry
for the Environment, Nature Conservation
and Nuclear Safety



Department for
Business, Energy
& Industrial Strategy



Danish Ministry of Climate,
Energy and Utilities



giz

Deutsche Gesellschaft
für Internationale
Zusammenarbeit (GIZ) GmbH