



O papel dos homens no combate à desigualdade de gênero

Thyago Negrete

Por ordem do



Ministério Federal
do Meio Ambiente, Proteção da Natureza
e Segurança Nuclear

da República Federal da Alemanha

Por meio da:



Deutsche Gesellschaft
für Internationale
Zusammenarbeit (GIZ) GmbH



PotencializEE

Programa Investimentos Transformadores
em Eficiência Energética na Indústria

MINISTÉRIO DE
MINAS E ENERGIA



PÁTRIA AMADA
BRASIL
GOVERNO FEDERAL



E se fosse você?

Quem vos fala?

Thyago Negrete



- ✓ Estrategista comercial;
- ✓ Especialista business Afrolatinas/Preta Hub;
- ✓ Consultor de inclusão;
- ✓ Treinador corporativo;
- ✓ MBA Gestão Empreendedora de Negócios;
- ✓ Artigo científico “comportamento do consumidor LGBTQIA+”

Um acordo de eficiência

Será necessário, nesse espaço de tempo em que estaremos juntos, que seja um compromisso de todos, colocarmos em evidência o princípio básico da filosofia: o questionamento aos conceitos pré-concebidos (nossas raízes e conceitos pretéritos) e a autoanálise comportamental.



- Quais são os comportamentos e/ou as raízes, que devo redefinir para me tornar um agente inclusivo do gênero oposto?



Masculinidade Tóxica

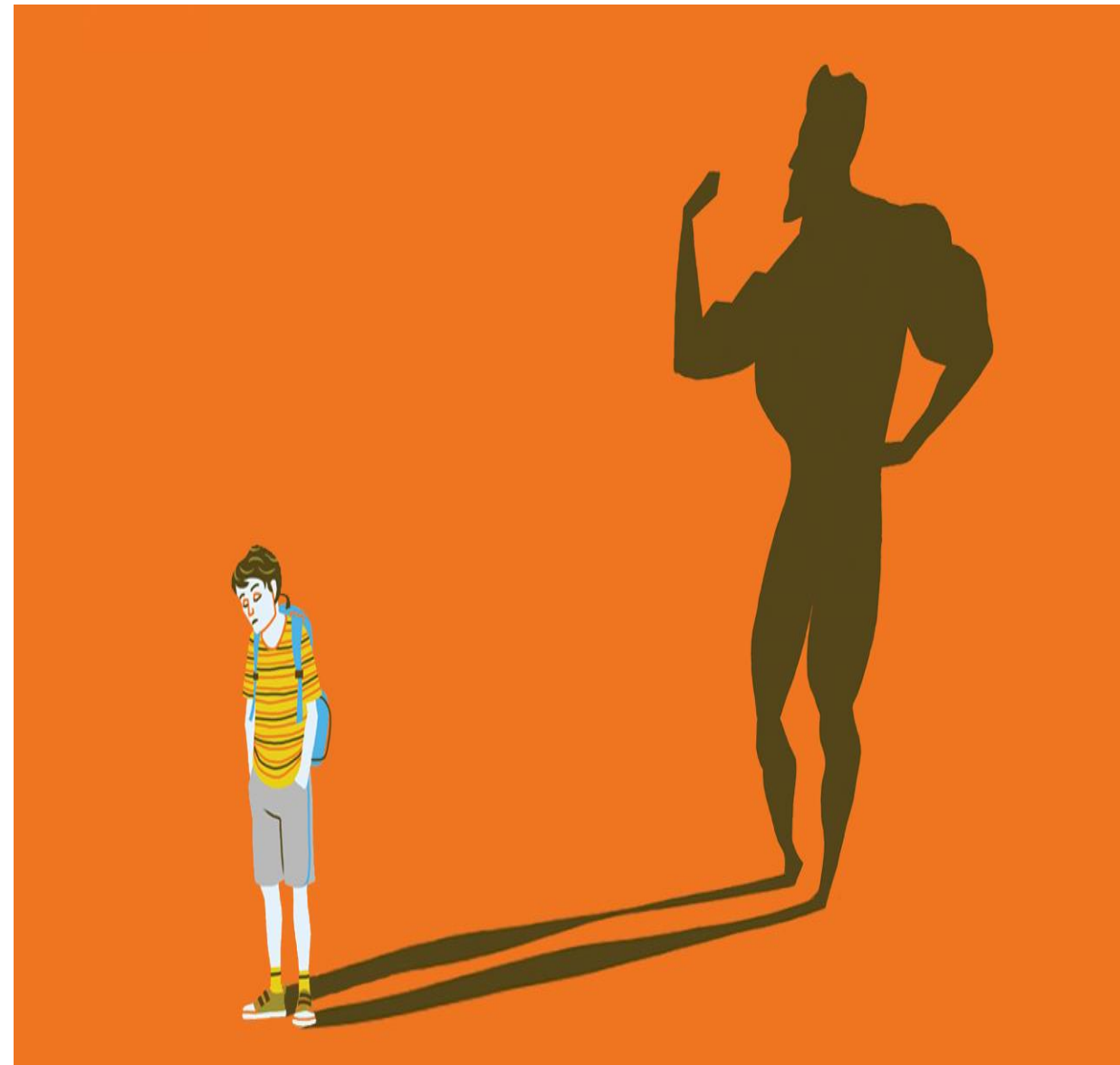


- Regras específicas apresentadas aos garotos desde muito cedo: não pode chorar, não deve demonstrar sentimentos ou sinalizar fraquezas e deve se afastar o máximo possível de características consideradas femininas. No entanto, a busca por essa imagem ideal acabou por apresentar grande influência no adoecimento psíquico dos homens – de acordo com dados do Ministério da Saúde (2017), de 2011 a 2016, os homens correspondiam a 79% das mortes por suicídio.



VÍDEO - O que te torna viril? Uma
reflexão sobre a construção da
masculinidade.

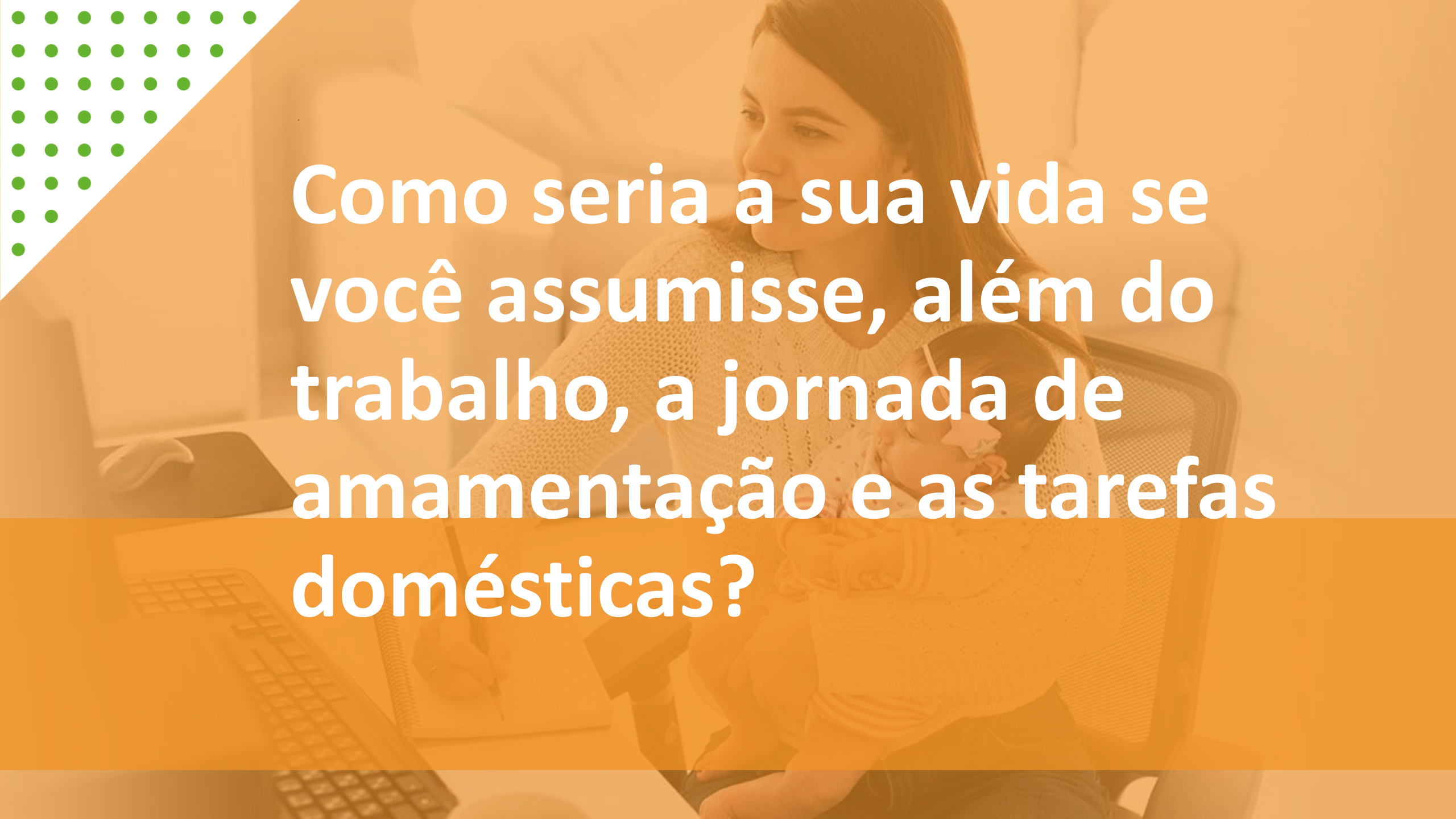
<https://www.youtube.com/watch?v=znQaRkcNblg>



Psicologia Reversa

- **Empatia** é o exercício afetivo e cognitivo de buscar interagir percebendo a situação sendo vivida por outra pessoa, além da própria situação.
- Na psicologia e nas neurociências contemporâneas a empatia é uma "espécie de inteligência emocional" e pode ser dividida em dois tipos: a cognitiva — relacionada com a capacidade de compreender a perspectiva psicológica das outras pessoas; e a afetiva — relacionada com a habilidade de experimentar reações emocionais por meio da observação da experiência alheia.



A woman with long dark hair is sitting at a desk, looking at a computer screen. She is holding a baby in her arms. The image is overlaid with a semi-transparent orange filter. In the top left corner, there is a white triangle containing a grid of green dots.

Como seria a sua vida se
você assumisse, além do
trabalho, a jornada de
amamentação e as tarefas
domésticas?



Realidade

Big companys no mundo estão dando a opção de congelar o óvulo, para as executivas de seu quadro de colaboradores. Tudo pago pela empresa.



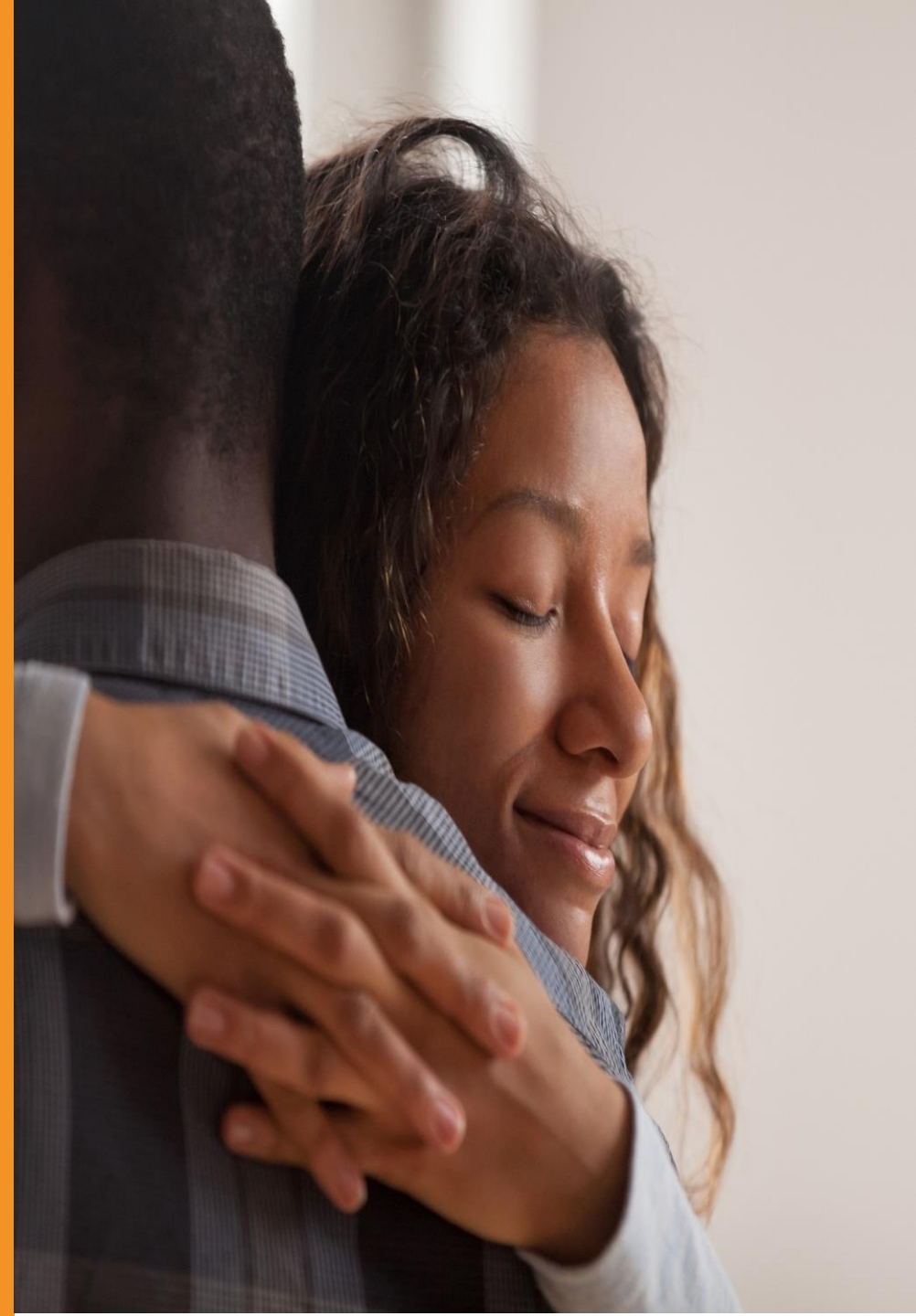
Realidade

Segundo o IBGE, o percentual de homens que realizam afazeres domésticos passou para 78,6% no ano passado ante 78,2% um ano antes, o que significa que o percentual de mulheres que realizam esses afazeres ainda é bem mais alto, com 92,1% em ambos os anos.

Citação

A melhor forma de lidar com a desigualdade de gênero dentro das empresas é usar a empatia. “A neurociência mostra que, quando criamos empatia, as pessoas abraçam com mais felicidade a mudança”.

A sugestão é de Elisabet Dennehy, professora da Universidade de Pittsburgh e fundadora da Consultoria Rodriguez Associates, especializada em integração de gênero em empresas.



Faça uma lista com 10 líderes
mulheres, que você admira.



Veja a seguir 4 fatores que contribuem para as disparidades entre homens e mulheres no mercado de trabalho:

Inferioridade salarial - 77,7% do salário dos homens. A diferença é ainda maior quando os cargos são de liderança e gerência.



Cargos de liderança

- No Brasil, de acordo com dados do Ministério da Economia, as mulheres ocupam 42,4% dos cargos de gerência, 13,9% de diretoria e 27,3% de superintendência.



Afazeres domésticos

- No Brasil, em 2019, as mulheres dedicaram aos cuidados de pessoas ou afazeres domésticos quase o dobro de tempo que os homens (21,4 horas semanais contra 11,0 horas).



Maternidade

- A porcentagem de mulheres que têm filhos de até 3 anos de idade e estão empregadas é de 54,6%, abaixo dos 67,2% daquelas que não têm. Em relação aos homens, o cenário é completamente oposto. Aqueles que vivem com crianças até 3 anos registraram nível de ocupação de 89,2%, superior aos 83,4% dos que não têm filhos nessa idade.

Objetivos de Desenvolvimento Sustentável 5 (ODS)– Igualdade de Gênero

- Os ODS's têm como objetivo garantir o fim da discriminação contra mulheres e meninas em todos os lugares até 2030. Dar à mulher direitos iguais aos recursos econômicos, como terra e propriedade, são metas vitais para a realização desse objetivo assim como garantir o acesso universal à saúde sexual e reprodutiva.

Programa He for She - Onu Mulheres



HeForShe
UN Women Solidarity Movement
for Gender Equality

- O convite é para que instituições, empresas, sociedade civil, associações sejam aliadas estratégicas e agentes na ampliação do diálogo sobre ferramentas e ações que possam efetivamente acelerar os progressos para alcançar a igualdade de gênero. A participação de todas e todos, incluindo homens e meninos, é fundamental para que haja uma real transformação de comportamento, com melhor divisão dos cuidados e do trabalho não remunerado, participação equitativa dos espaços de poder, com atenção às diferentes necessidades de cada grupo. Essa união de todos e todas beneficiará a sociedade como um todo, nos âmbitos social, político e econômico.

Agenda ESG

- A sigla **ESG** significa environmental, social and governance, que pode ser traduzido como ambiental, social e governança. Este termo é utilizado para reunir o conjunto de boas práticas e valores que caracterizam uma organização consciente, respeitosa e gerida de acordo com as regras do mercado.



Junto com o grupo: discuta, planeje e apresente um Plano de Equidade de Gênero para a sua empresa.



Case

- Heineken assume compromisso de ter 50% de mulheres na liderança
- <https://exame.com/carreira/heineken-assume-compromisso-de-ter-50-de-mulheres-na-lideranca/>

Case

- Nubank lança programa para mulheres em engenharia de software
- <https://www.tecmundo.com.br/mercado/224063-nubank-lanca-programa-mulheres-engenharia-software.htm>

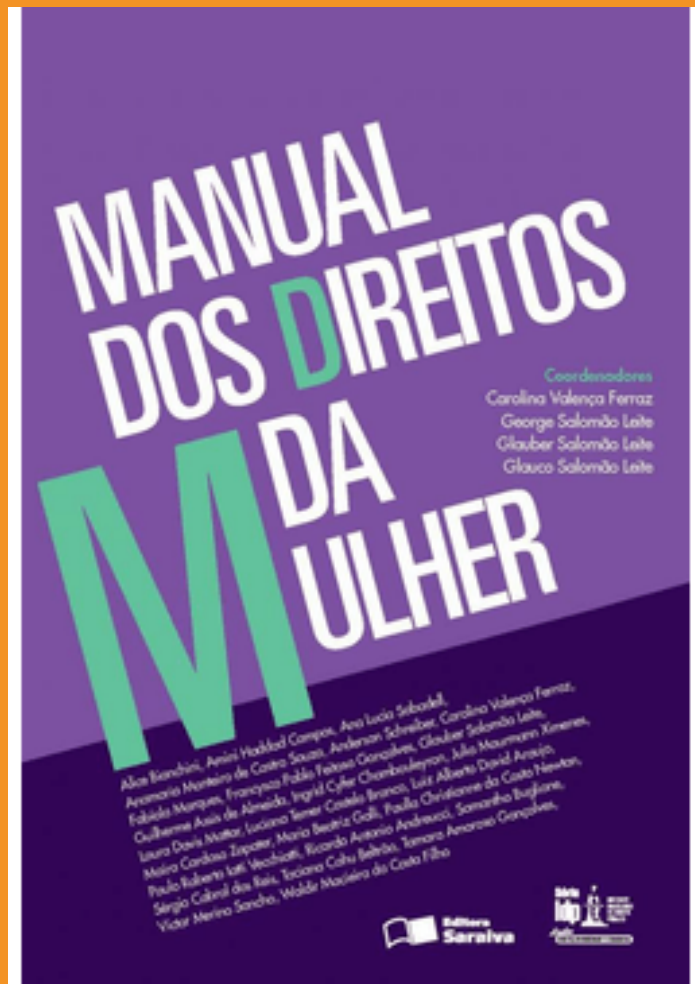
Livro



Pretende-se com a presente obra apresentar questões importantes referentes à violência e discriminação de gênero, com o escopo de demonstrar o desequilíbrio nas relações entre homem e mulher. Buscamos demonstrar a falta de compreensão social em relação aos direitos garantidos em nossa Constituição Federal.

Editora CRV

Livro



Ainda que a mulher tenha realizado muitas conquistas, sua vulnerabilidade na sociedade brasileira continua marcante, a exemplo do tratamento discriminatório observado no mercado de trabalho, da violência doméstica, da violência sexual.

Editora Saraiva

Filme



Em plena Guerra Fria, Estados Unidos e União Soviética disputam a supremacia na corrida espacial ao mesmo tempo em que a sociedade norte-americana lida com uma profunda cisão racial, entre brancos e negros. Tal situação é refletida também na NASA, onde um grupo de funcionárias negras é obrigada a trabalhar a parte. É lá que estão Katherine Johnson (Taraji P. Henson), Dorothy Vaughn (Octavia Spencer) e Mary Jackson (Janelle Monáe), grandes amigas que, além de provar sua competência dia após dia, precisam lidar com o preconceito arraigado para que consigam ascender na hierarquia da NASA.

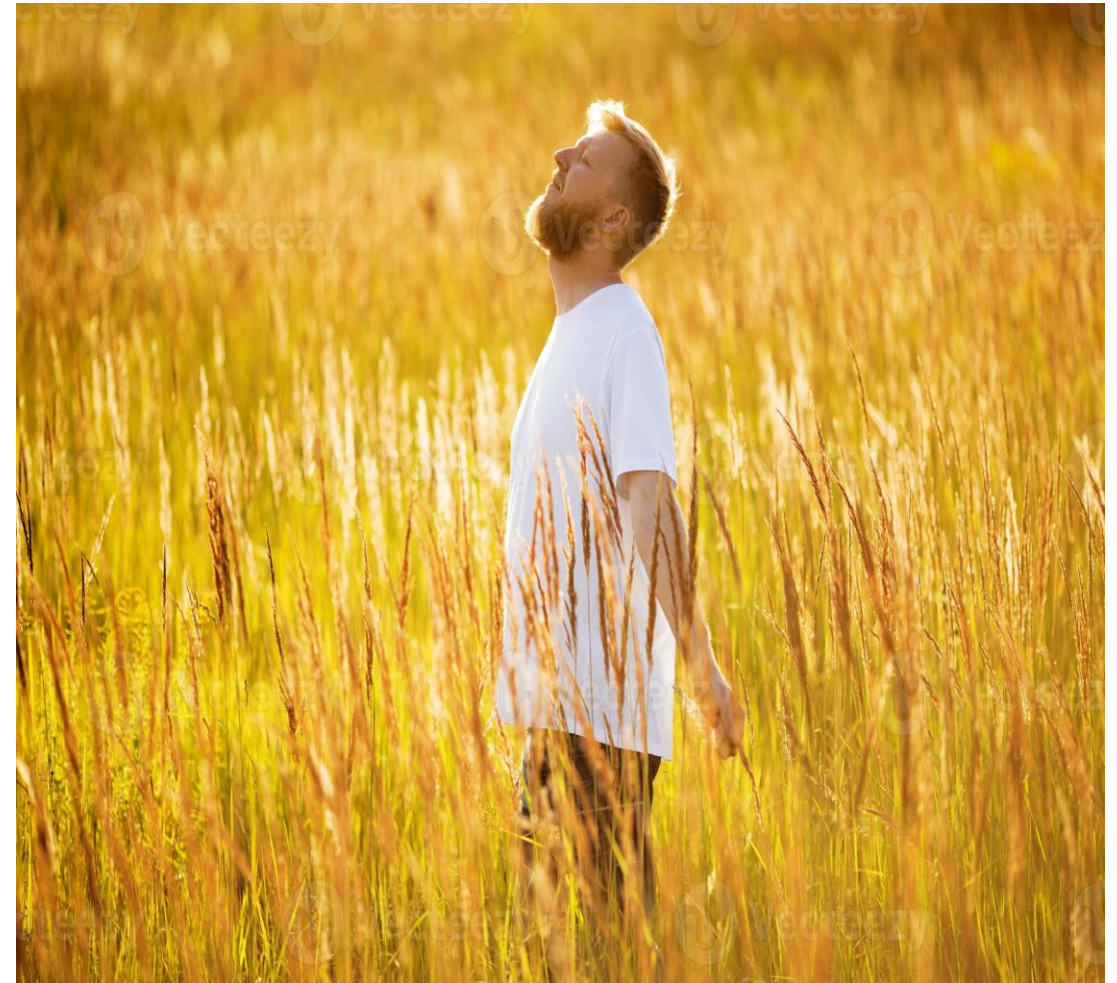
Filme



Disponível na Netflix do Brasil, o filme *Radioactive* narra a vida de Marie Curie, ‘mãe’ da radiação, e mostra as dificuldades e genialidade da trajetória de uma das cientistas mais importantes da história. A biografia aborda o papel das mulheres nas ciências e aborda as consequências da descoberta de Curie para a medicina, a indústria e a guerra.

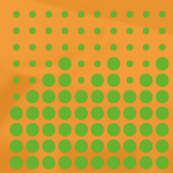
O quê mudou?

- Dessa nossa ampla discussão, o quê você vai inserir na sua vida?



Como estou me sentindo?





PotencializEE

Nome: Thyago Negrete

Contato: 61 98312-3702

Linkedin: Thyago Meneses

Ribeiro de Castro



NAMA Facility

On behalf of



Federal Ministry
for the Environment, Nature Conservation
and Nuclear Safety



Department for
Business, Energy
& Industrial Strategy



Danish Ministry of Climate,
Energy and Utilities



giz

Deutsche Gesellschaft
für Internationale
Zusammenarbeit (GIZ) GmbH