

Como fazer Conexão e Fomentar o protagonismo feminino na Transição Energética

Natália Chaves

Co-fundadora da MESOL
e Coordenadora de Energia e Sustentabilidade na Câmara de
Comércio e Indústria do Rio de Janeiro (AHK Rio)

Troca e Energia

E vocês? Quem são?



**O que é
protagonismo
para você?**



Por que precisamos de mulheres protagonistas ?

Em 2020, as mulheres ocupam atualmente **34% dos cargos de liderança sênior (diretores executivos) em empresas que operam no mercado brasileiro**. Este estudo não trouxe uma análise étnico-racial para os dados (Mulheres no negócio, Grant Thornton International, 2020).

Em 2016, as mulheres negras ocupavam apenas 1,6% dos cargos de direção e 0,4% do pessoal executivo de empresas no país (BID; Instituto Ethos, 2016).



Identificar o contexto e realidade que vivemos

2021 - Realização do estudo sobre a atuação das mulheres na energia solar com base em dados disponíveis na Relação Anual de Informações Sociais (Rais) – e de entrevistas e questionários sobre mulheres que trabalham direta ou indiretamente na indústria solar. Foi enviado um questionário online no qual participaram 251 pessoas.

Resultado: Recomendações para o fortalecimento do papel das mulheres no setor de energia solar nas seguintes áreas, que servem de base para o projeto aqui proposto:

- Educação, treinamento, acesso à informação
- Oportunidades econômicas
- Representação e liderança



Financiamento



C40 CITIES
FINANCE
FACILITY



Federal Ministry
for Economic Cooperation
and Development



CLIFF
CHILDREN'S
INVESTMENT FUND
FOUNDATION



UK Government



USAID
FROM THE AMERICAN PEOPLE

Implementação

giz

Deutsche Gesellschaft
für Internationale
Zusammenarbeit (GIZ) GmbH

C40
CITIES

Execução

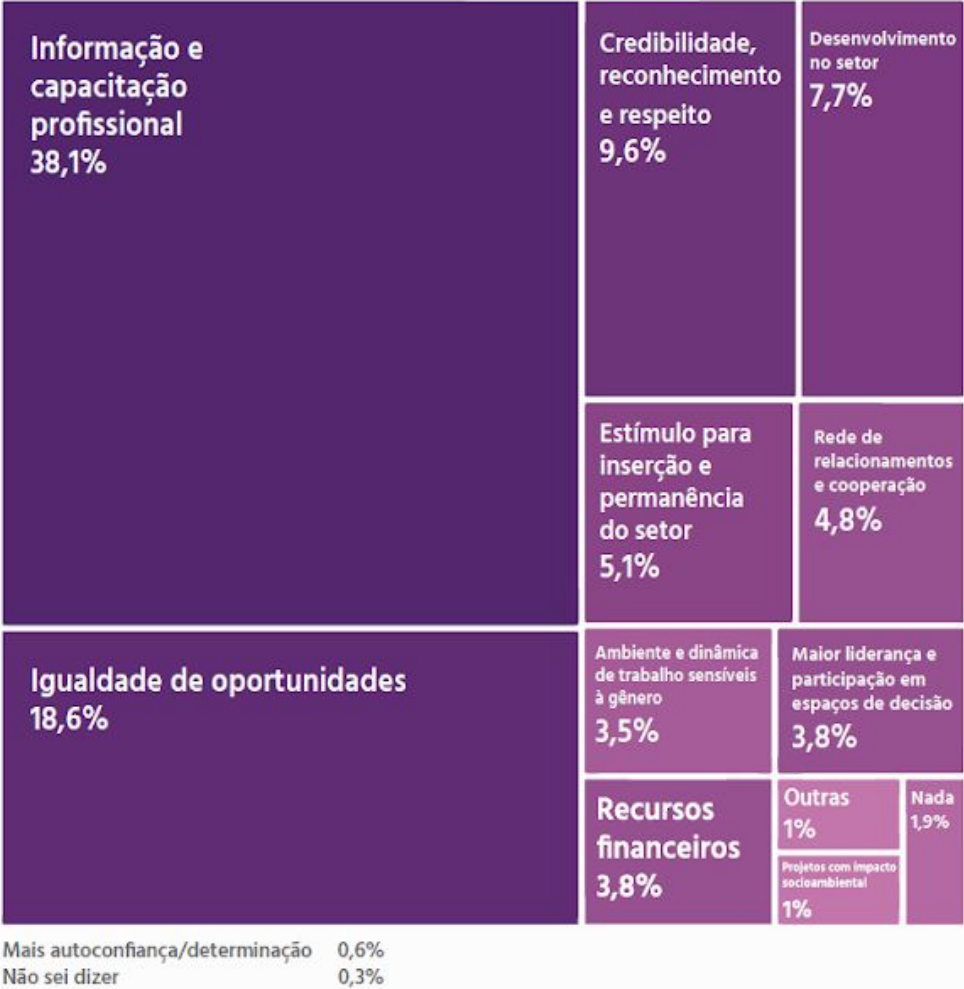


Apoio Institucional

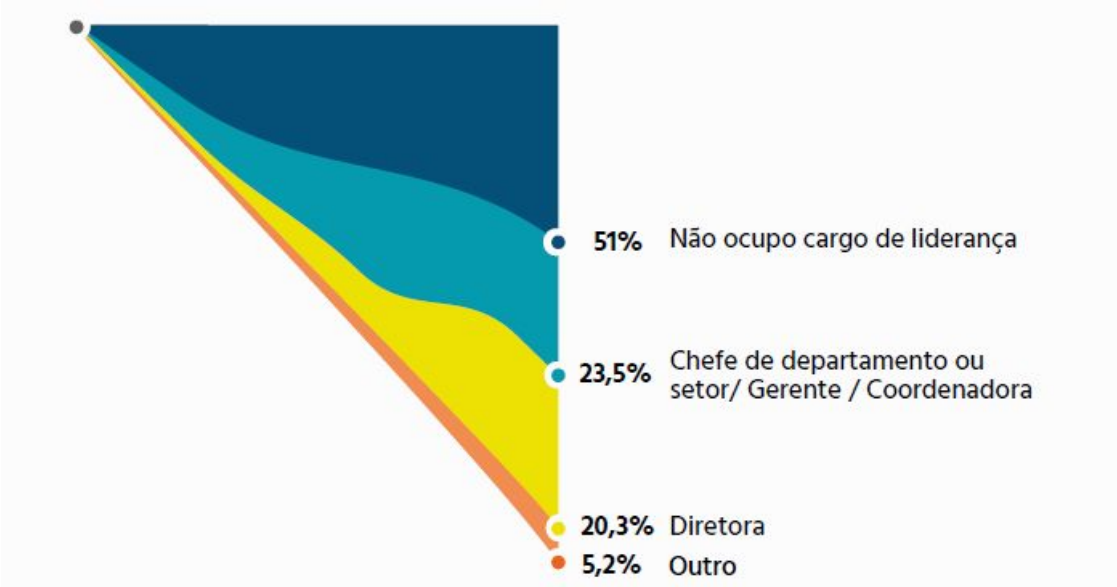


REPRESENTAÇÃO E LIDERANÇA NO SETOR DE ENERGIA SOLAR

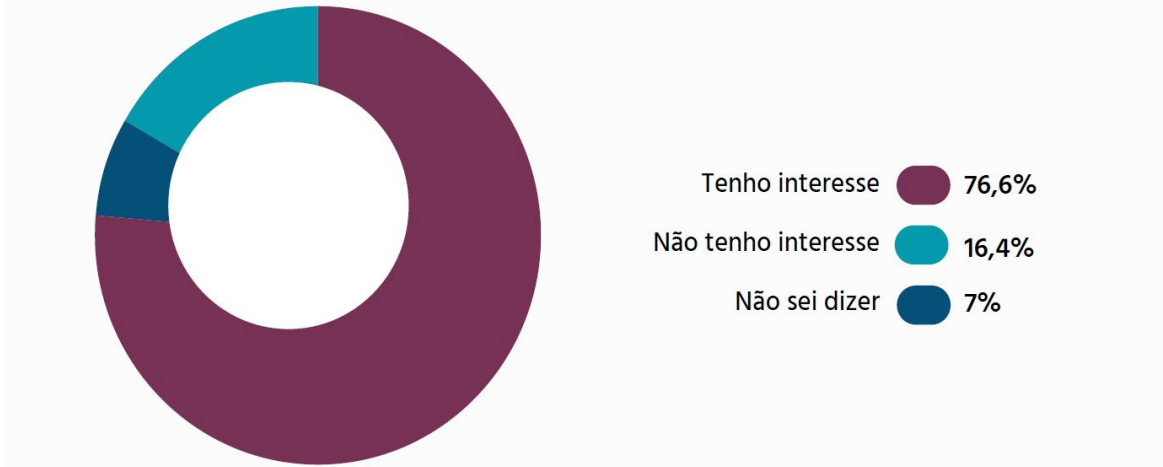
Figura 35: Demandas e necessidades das mulheres para se desenvolver profissionalmente no setor de energia solar no país



Ocupação em Cargos de Liderança



Interesse em ocupar cargos de liderança



A menor e desproporcional participação feminina, bem como a discriminação e as diferentes desigualdades enfrentadas pelas mulheres, demandam esforços de apoio para sua inserção, permanência e contínuo desenvolvimento.

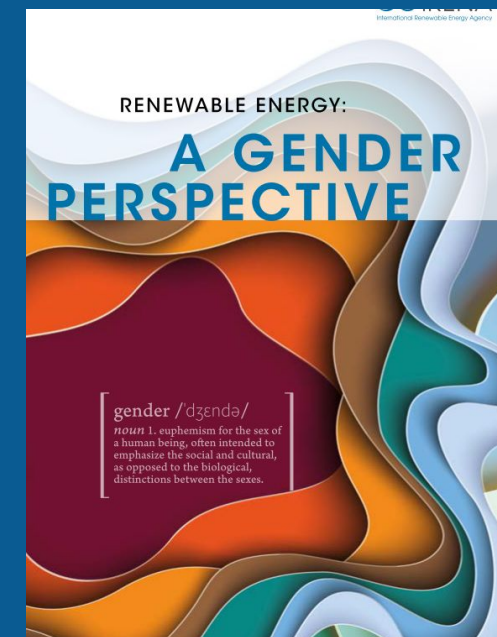
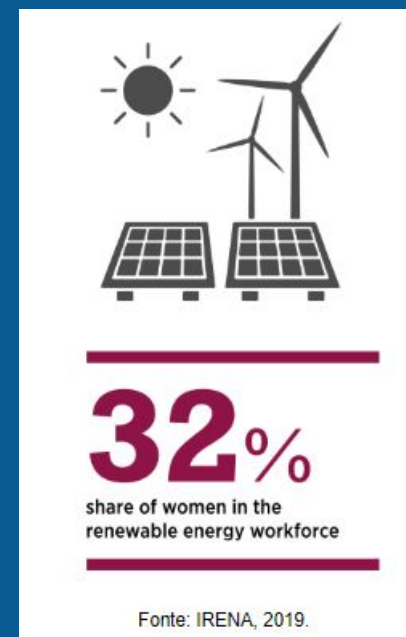
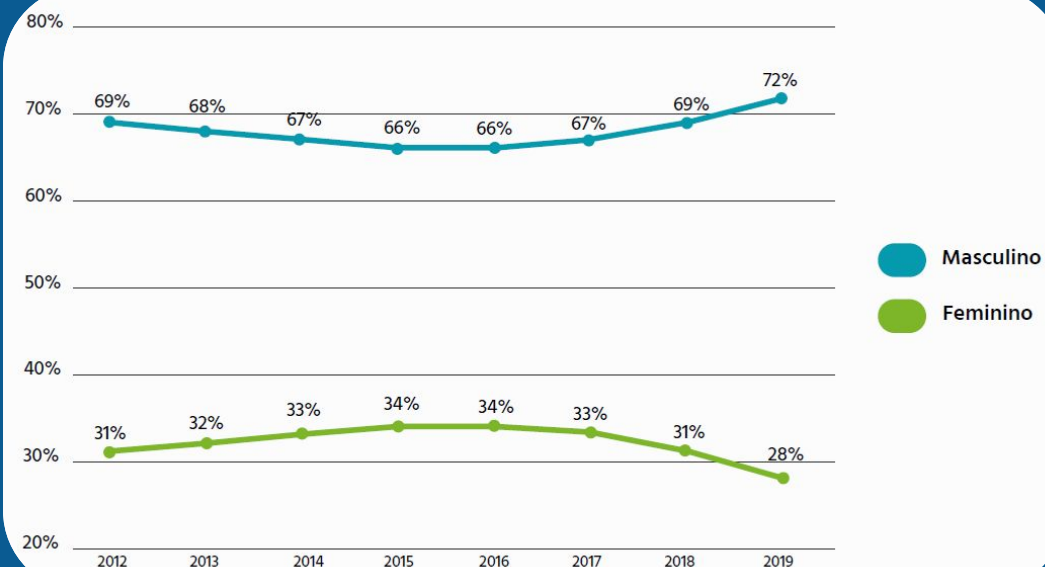
Contudo, além de haver insuficientes dados e informações quantitativas e qualitativas a respeito da participação feminina no setor energético nacional e mundial para que as lacunas possam ser devidamente compreendidas, há também pouco conhecimento do que pode ser feito para minimizar as desigualdades e melhor aproveitar o potencial feminino.



Como transformar essa realidade ?

1. Oferecer capacitações com linguagem inclusive para **mulheres** = aumentar o grau de aprendizado, qualificação e diversificação do setor.
2. Sensibilizar o setor para que os levantamentos de dados desagregados para questões de gênero = compreender a configuração do setor, identificando potenciais e desafios.
3. Realizar eventos, debates e incentivar as organizações do setor a adotarem programas de equidade de gênero.
4. Desenvolver e/ou apoiar programas específicos, como os de **trainee e mentorias para mulheres** ascenderem a cargos de direção e desenvolverem a liderança.

Participação por gênero no setor da energia solar no Brasil 2012-2019



Não sou eu quem estou dizendo:

1. Quando há mulheres integradas na tomada de decisões, a transparência governamental aumenta (Cornwall & Goetz, 2005).
2. Além disso, a transição energética global, associada à igualdade de gênero, oferece uma oportunidade para uma profunda transformação social dentro da comunicação e tomada de decisões.
3. A participação das mulheres pode levar a resultados mais eficazes e inclusivos, porque as mulheres são mais propensas do que os homens a expressar preocupação ambiental, apoiar a proteção ambiental e promulgar comportamentos pró-ambientais (Kennedy & Dzialo, 2015).
4. Além disso, as mulheres em seu conselho de administração têm mais probabilidade de investir proativamente em energia renovável e de reduzir as emissões de carbono ao longo de sua cadeia de valor (CRB, 2012).



- Diversidade de equipe traz **inovação e resultados** mensuráveis para empresas e projetos
- **Estudo consagrado da McKinsey:** equipes diversas tem performance superior

Vídeo: Eu Também Quero Ser Engenheira! Incentivando Meninas a Se Interessarem por Ciências e Tecnologia



Vídeo: Mulheres de Energia



Como sermos protagonistas de nós mesmas?

- Precisamos falar sobre **objetivos profissionais**
- Autonomia e responsabilidade** sobre as decisões de carreira
- Podemos criar um **plano ou mapa** que nos ajude a entender onde estamos e onde queremos chegar



Por onde podemos começar?

- O que você gostaria de colocar em prática depois desse encontro?
- Faça um mapa mental do seu próximo passo de carreira
- Anote as organizações, empresas e/ou programas de formação nos quais tem interesse
- Onde gostaria de atuar? Onde me vejo?



Fenômeno do impostora? Como superar?

O que é? Padrão de comportamento, no qual a pessoa duvida de suas realizações e tem medo persistente de ser exposta como fraude

Como superar?

Tomar consciência dos seus próprio medos e dúvidas profissionais, participar de redes e espaços seguros de troca, como esse e buscar ajuda profissional, se necessário!

Estudo: A Falsa Farsa, elaborado pela Discovery



Teoria x Prática

- Como colocar o **conhecimento teórico** em prática?
- Os **principais desafios** vividos durante a implementação de projetos
- Desenvolver e aperfeiçoar as **habilidades técnicas e práticas** ao longo da carreira



A diversificação da matriz energética brasileira precisa caminhar rumo à ampliação da diversidade de gênero e raça para que o setor, não apenas de energia solar, mas também de energias renováveis, aproveite todo o seu potencial de crescimento e de inovação.”



Quem está na MESol



Veja o mapa

Conheça as mulheres que atuam no setor de energia solar no Brasil. Elas estão presentes nas mais diversas áreas, são pesquisadoras, cientistas, profissionais, técnicas. Estão espalhadas por todo o país.

Todos estados ▾

Quero participar da rede MESol



Ver bio

Thais Crestani

Pós-doutoranda

UNICAMP
Campinasrealthaiscrestani@gmail.com

Ver bio

Janine Cavalcante de Oliveira

Coordenadora de Projetos

Pacto Energia
Goianiajaninecavalcanteoliveira@gmail.com

Ver bio

Bárbara Gomes Pereira

Estudante

UFRB - Universidade Federal do
Recôncavo da Bahia
Itaberababarbara.pereira501@gmail.com

Faça parte plataforma de conexões das mulheres na energia solar AQUI

**AHK**Deutsch-Brasilianische
Industrie- und Handelskammer
Câmara de Comércio e Indústria
Brasil-Alemanha**MESol**
Rede Brasileira
de Mulheres na
Energia Solar

Ações para sensibilizar e incentivar o ingresso das mulheres na energia solar no Brasil

Campanha de Sensibilização



Plataforma de Conexões (Rede MESol)



Curso de Capacitação e Mentoria



 Partner In Energy Transition



Deutsch-Brasilianische
Industrie- und Handelskammer
Câmara de Comércio e Indústria
Brasil-Alemanha

Obrigada!

Natália Chaves
Co-fundadora da Rede MESol e
Coordenadora de Energia e Sustentabilidade
Câmara de Comércio e Indústria Brasil-Alemanha
(AHK Rio)

natalia@ahk.com.br
www.ahkrio.com.br



[@chavesenergia](https://www.instagram.com/chavesenergia)